

资源

本手册总结了你的权利和责任，如果你需要援助，请联系以下的官员和办公室：

第九章协调员

总法律顾问办公室

Wetherby Administration Building (对面Potter Hall),

317 室

1906 College Heights Blvd. #11001

Bowling Green, KY 42101-1001

Phone: (270) 745-6867

大学心理咨询中心

The Counseling Center

Potter Hall, 409 室

(270) 745-3159

警察局

1 号停车楼

(Downing Student Union 的对面)

(270) 745-2548

第九章政策及程序

<https://www.wku.edu/policies/docs/182.pdf>

学生行为准则

<https://www.wku.edu/studentconduct/student-code-of-conduct.php>

员工歧视和骚扰政策

<https://www.wku.edu/policies/docs/251.pdf>

教职工和学生自愿的两性关系

<https://www.wku.edu/policies/docs/index.php?policy=360>

公平就业机会委员会

<https://www.wku.edu/eoo/>

第九章协调员职责

第九条协调员负责监督调查，在此规章内容下，涉及性行为及基于性别歧视，性骚扰，以及报复行为相关的投诉。第九条协调员同时监督校园内其他办公室，对于处理涉及性行为和基于性别歧视，性骚扰，以及报复性行为相关投诉的回应。此外，依据《第九条性行为及基于性别歧视，性骚扰，以及报复性行为第0.2070条例》，第九条协调员也参与审查，针对上报或者提交投诉的报复打击行为的回应。

其他办公室，例如公平就业机会委员会/平权法案/大学ADA事务所(EEO)学行为办公室(OSC)和大学警察局，经过与第九条协调员协商，可以处理大学所有涉嫌违反法律#0.2070的某些方面的责任。

•••

如需提交涉及性行为及基于性别歧视，性骚扰，以及报复行为相关的投诉，请使用以下信息与第九章协调员取得联系：

Western Kentucky University

Wetherby Administration Building (对面

Potter Hall), Suite 317

1906 College Heights Blvd. #11001

Bowling Green, KY 42101-1001

Phone: (270) 745-6867



©2023 Western Kentucky University. Printing paid from state funds, KRS 57.375.



WKU®

《教育法修正案》第九条手册：性行为及基于性别歧视，性骚扰，以及报复行为



隐私声明

西肯塔基大学就公平就业机会委员会/平权法案/大学ADA事务部(EEO)所收到的信息，连同其余与投诉、调查和裁决的相关信息都被视为个人隐私。EEO办事处只有在必要时，或是在州及联邦法律要求的情况下，才会有限度地透露您的个人信息，以此妥当进行全面调查，并达到澄清事实、处理不端行为的目的。

Western Kentucky University

第九章政策概览

性行为及基于性别歧视, 性骚扰, 以及报复行为的判定

性行为及基于性别歧视, 性骚扰, 以及报复行为的判定

- 未经允许的身体接触, 如触摸。
- 未经允许, 持续地要求性接触。
- 评卷老师、顾问或者指导教师要求学生发展浪漫关系或性接触。
- 承诺奖励或要挟伤害的情况下发生的性行为。
- 对他人的服装、身体、性别、或性取向所做的侮辱性言辞。
- 挑衅性黄色问题、笑话、故事。
- 展示黄色图片、画面、话语或信息。
- 以非教学性或工作性为目的, 在教室或工作场所介绍明显色情内容。
- 性暴力或强奸。
- 对性行为不端举报人报复。

向上报告的责任

为了使西肯塔基大学能有效地回应和/或积极制止与学生相关的性行为及基于性别歧视, 性骚扰, 以及报复行为的事件, 学校全体(兼职、全职、临时、暂时)员工, 必须在获悉已发^①生或有可能发生^②的与学生^③有关的性行为及基于性别歧视, 性骚扰, 以及报复行为信息之后的24小时内, 向学生行为办公室或平权法案办公室或大学ADA事务部(EEO), 报告自己所知道的信息。这些信息包括但不限于, 雇员对学生之间、雇员对雇员之间, 学生对雇员所进行的性行为不端事件。举报也可以通过第九条协调员或者其余任何第九条代表提交。

第九条协调员及代表

第九条协调员

Ms. Ena Demir, Executive Director
Institutional Equity
(270) 745-6867

第九章协调员代表员/调查人员

Mr. Michael Crowe, Jr., Director
Office of Student Conduct
(270) 745-5429

第九条代表

Ms. Leisha Carr, Specialist, Academic Advising & Student Services
School of Leadership and Professional Studies
(270) 745-3198

Ms. Andrea Sherrill, Assistant Vice President and Chief Human Resources Officer
Department of Human Resources
(270) 745-5360

Ms. Gina Stoll, Senior Associate Athletic Director
Department of Athletics
(270) 745-5276

调查

受法律和本校政策的要求, 西肯塔基大学应对有关性行为以及基于性别歧视, 性骚扰, 以及报复

行为进行调查。进行调查并确保对每一项起诉都给以公平、有效、全面回应的职责由第九条协

调员管理。大学的目标是裁决该行为是否违反了禁止性行为以及基于性别歧视, 性骚扰, 以及报

复行为的政策, 以及如何保护受牵连的每一个人, 并进一步防止性行为以及基于性别歧视,

性骚扰, 以及报复行为事件的发生^④。调查的基本步骤包括以下内容, 但并不仅限于:

1. 与提交投诉的个人(或“举报方”)面谈
2. 判断是否存在调查的责任
3. 如果有责任调查, 第九条协调员和/或第九条调查员会跟被指控的参与不正当性行为的当事人(或“回应方”)进行面谈。第九条协调员也将跟有第一手资料, 并会被指控人直接影响的联系人进行面谈。
4. 第九条调查员将发布最终报告, 总结调查情况, 披露有关情况的事实, 并确定纠正措施。
5. 根据需要第九章协调员和/或调查员会向教育行政办公室、辅导员、教职工和其他学^⑤务部门寻求帮助, 以确保纠正措施的实施。