

## المصادر

بالإضافة لحقوق والمسؤوليات الواردة في هذه النشرة، يمكنكم الحصول على معلومات إضافية من المصادر والمكاتب

والشخصيات التالية:

### منسق الفقرة التاسعة

Wetherby Administration Building (across from  
Potter Hall),  
Suite 317  
1906 College Heights Blvd. #11001  
Bowling Green, KY 42101-1001  
Phone: (270) 745-6867

### للاستشارات النفسية

The Counseling Center  
Potter Hall, Room 409  
(270) 745-3159

### قسم الشرطة

Parking Structure 1  
(across from the Downing Student Union)  
(270) 745-2548

### إجراءات الفقرة التاسعة

<https://www.wku.edu/policies/docs/182.pdf>

### ضوابط سلوكيات الطلبة

<https://www.wku.edu/studentconduct/student-code-of-conduct.php>

### قوانين التمييز وأحكام التحرش

<https://www.wku.edu/policies/docs/251.pdf>

### العلاقة بين الهيئة التدريسية والطلبة

<https://www.wku.edu/policies/docs/index.php?policy=360>

### فرص التوظيف المتساوية

<https://www.wku.edu/eo/>

## دور منسق الفقرة التاسعة

تتخصص صلاحيات منسق الفقرة التاسعة في الإشراف على التحقيقات المتعلقة التمييز، التحرش، و الانتقام على أساس الجنس وكل ما يندرج تحت الفقرة التاسعة. كما ويشرف المنسق على استجابة دوائر وأقسام الجامعة في شكاوى التمييز، التحرش، و الانتقام على أساس الجنس، ويراجع الشكاوى المقدمة للرد على شكاوى مسبقة وفقا لما ورد في أحكام الفقرة التاسعة رقم 2070.0 ويقوم بالتنسيق مع أقسام الجامعة المختلفة مثل مكتب تكافؤ فرص التوظيف وحماية الأقليات وخدمات ذوي التحديات الخاصة و قسم الشؤون القانونية وقسم شرطة الجامعة بالإشراف على جوانب من تعامل الجامعة مع الادعاءات المتعلقة بخرق أحكام الفقرة التاسعة رقم 2070.0.

...

لتقديم شكوى اعتداء أو سوء سلوك جنسي يرجى الاتصال بمنسق الفقرة التاسعة من خلال البيانات التالية:

Western Kentucky University  
Wetherby Administration Building (across from Potter  
Hall),  
Suite 317  
1906 College Heights Blvd. #11001  
Bowling Green, KY 42101-1001  
Phone: (270) 745-6867



©2023 Western Kentucky University. Printing paid from state funds, KRS 57.375.



# WKU®

## الفقرة التاسعة:

## التمييز، التحرش، و

## الانتقام على أساس الجنس



## الخصوصية

سيتم التعامل مع المعلومات المقدمة لمنسقة الفقرة التاسعة والمحققين ومن يمثلهم فيما يتعلق بتقديم الشكاوى، والتحقيق فيها، والفصل في الادعاءات بكامل الخصوصية. قد يتم مشاركة معلوماتك بشكل محدود، وعند الحاجة لاستكمال التحقيقات الشاملة واللائمة في بعض التصرفات التي تخرق قوانين وتعليمات الجامعة، أو عند طلب ذلك بصورة رسمية حسب القوانين المحلية أو الفدرالية.

جامعة كنتاكي الغربية



## التحقيقات

1. جامعة كنتاكي الغربية ملزمة بالقانون وتعليمات الجامعة بالتحقيق في الشكاوى الصحيحة في التمييز، التحرش، و الانتقام على أساس الجنس. كما تقع مسؤولية ضمان استجابة عادلة وفعالة وشاملة لأي شكوى على عاتق منسق الفقرة التاسعة. مع العلم بأن هدف الجامعة في حال وجود مخالفة لضوابط وأحكام التمييز، التحرش، و الانتقام على أساس الجنس حماية جميع الأفراد المتضررين ومنع تكرار ذلك. وتعتبر الخطوات التالية جزء من التحقيق:
2. مقابلة مقدم الشكوى (ويسمى مقدم الطلب.)
3. تحديد ما إذا كان هناك سبب للتحقيق في الدعوى.
4. في حال وجود حاجة للتحقيق فسيقوم منسق الفقرة التاسعة أو المحققين بإجراء مقابلة مع الأشخاص أو الشخص الذي يعتقد بأنه اشترك في سوء السلوك الجنسي (ويسمى المتهم أو المشتكى عليه) وسيقوم المنسق أو المحققين بمقابلة جميع الأشخاص الذين يعتقد بأنهم شهدوا ما ورد في الادعاء لمعرفة صحة الادعاء والأضرار المباشرة على الشخص أو الأشخاص الذين يعتقد بأنهم ضحية لذلك السلوك.
5. سيصدر المحقق تقريراً نهائياً لمخلص التحقيقات يتضمن حقائق القضية ويقدم الإجراءات التصحيحية اللازمة.
6. ستطلب منسقة الفقرة التاسعة أو المحققين المساعدة من الأقسام الأكاديمية والإدارية والمشرفين وأعضاء هيئة التدريس وبعض مكاتب خدمة الطلبة حسب الحاجة لضمان تطبيق الإجراءات التصحيحية.

## منسق الفقرة التاسعة ومن ينوب عنه:

### منسقة الفقرة التاسعة

Ms. Ena Demir, Executive Director  
Institutional Equity  
(270) 745-6867

### ممثلوا الفقرة التاسعة والمحققين

Mr. Michael Crowe, Jr., Director  
Office of Student Conduct  
(270) 745-5429

### ممثلوا الفقرة التاسعة

Ms. Leisha Carr, Specialist, Academic Advising & Student Services  
School of Leadership and Professional Studies  
(270) 745-3198

Ms. Andrea Sherrill, Assistant Vice President and Chief Human Resources Officer  
Department of Human Resources  
(270) 745-5360

Ms. Gina Stoll, Senior Associate Athletic Director  
Department of Athletics  
(270) 745-5276

## تعريف التمييز، التحرش، و الانتقام على أساس الجنس

- الأمثلة التالية للتوضيح لا الحصر:
  - أي اتصال جسدي غير مرغوب فيه مثل اللمس.
  - طلب الاتصال الجنسي بالإلحاح وبشكل غير مرغوب.
  - طلب الاتصال الجنسي أو الحميمي من شخص مسؤول عن إعطاء العلامات أو مرشدك أو من يشرف عليك.
  - أي سلوك جنسي مصحوب بوعود بمكافأة أو تهديد .
  - أي تعليقات غير مرغوبة عن ملابس الشخص أو جسده أو جنسه أو ثقافته الجنسية.
  - أسئلة أو نكات أو قصص جنسية بذيئة .
  - عرض صور أو لوحات أو عبارات أو رسائل مسيئة جنسيا .
  - تقديم مواد جنسية داخل المحاضرة أو مكان العمل من دون أية غايات تعليمية أو عملية .
  - العنف الجنسي أو الاغتصاب .
  - الانتقام من شخص لتقديمه شكوى تتعلق بالسلوك الجنسي .

### واجب تقديم الشكوى

- لتمكين الجامعة من استجابة فاعلة وراذعة لوقف أشكال التمييز، التحرش، و الانتقام على أساس الجنس ضد الطلبة، يجب على جميع الموظفين (ممن يعملون بدوام جزئي أو كامل أو مؤقت أو بالمناوبة، إلى آخره) تقديم ما عندهم من معلومات عن أي التمييز، التحرش، و الانتقام على أساس الجنس محتمل بحق الطلبة لمكتب الشؤون القانونية ومكتب تكافؤ فرص التوظيف في غضون 24 ساعة من استلام هذه المعلومات. قد تشمل هذه الاعتداءات العلاقة بين موظف وطالب، موظف وموظف، طالب وموظف. يتم تقديم البلاغ لمنسقة الفقرة التاسعة في مبنى الارشاد العام أو لأي ممثل عن الفقرة التاسعة.

## نظرة عامة على أحكام الفقرة التاسعة

- تحظر جامعة كنتاكي الغربية أي سوء سلوك أو اعتداء جنسي في برامجها أو أنشطتها التعليمية أو مكان العمل.
- تطبق أحكام سوء السلوك والاعتداء الجنسي على جميع فعاليات وبرامج الجامعة سواء في الحرم الجامعي الرئيسي أو الإقليمي.
- توفر أحكام سوء السلوك والاعتداء الجنسي وسائل لمعرفة وقوع اعتداء جنسي وتعطي الجامعة الصلاحيات لاتخاذ الإجراءات الوقائية اللازمة لوقف الاعتداء ومعالجة آثاره وتوفير معلومات للتوعية عن سوء السلوك والاعتداء الجنسي.
- يحق لأي شخص يعتقد بأنه وقع ضحية سلوك محظور وارد في أحكام هذه الفقرة تقديم شكوى لمكتب الفقرة التاسعة
- يحق لأي شخص تقديم شكوى دون التعريف عن اسمه ولكن ذلك يجعل التحقيقات واتخاذ الإجراءات اللازمة أكثر صعوبة. مع العلم بأن الموظفين ملزمين بالإبلاغ عن أي سوء سلوك أو اعتداء جنسي.
- يحق لطرف ثالث تقديم بلاغ نيابة عن أي شخص يعتقد بأنه تضرر من سلوك وارد في أحكام هذه الفقرة.
- يشمل سوء السلوك والاعتداء أي شكل من أشكال التحرش والعنف الجنسي المحظوران في الفقرة السابعة من قانون الحقوق المدنية لعام 1964 (حسب التعديل) وتعديلات الفقرة التاسعة للتعليم لعام 1972 وتعديل قانون ولاية كنتاكي رقم 510.140